

ÅPENHETSRAPPORT

NDI Norge AS 2025





INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Bakgrunn.....	4	6.3c Styring	16
2. Om virksomheten.....	5	6.4 Dækgenindvindingsvirksomhed	17
2.1 Om NDI-konsernet.....	5	6.4a Miljø	17
3. Corporate governance.....	6	6.4b Socialt.....	17
3.1 Code of Conduct	6	6.4c Styring	17
3.2 En Grønnere Vei.....	6	6.4 Vurdering og oppfølging.....	17
3.3 Bærekraftsstrategi.....	7	6.5 12 største leverandører.....	17
4. Åpenhetsloven	8	6.5a Miljø	18
4.1 Aktsomhetsvurderinger	8	6.5b Socialt.....	24
4.2 Risikostyring og klagemekanismer	8	6.5c Styring	27
4.3 Medarbeidertilfredshetsundersøkelser	9	7. Vurdering og konklusjon.....	31
4.4 Leverandørvurderinger	10		
4.5. Organisering og oppfølgingsprosedyrer	10		
4.6 Intern aktsomhetsvurdering.....	11		
5. Ansvarlig leverandørstyring	12		
5.1. Leverandørvurderinger.....	12		
5.2. Oppfølging av leverandører.....	12		
5.3. Håndtering av lovbrudd	13		
5.4. Kommunikasjon.....	13		
6. Resultater i 2025	14		
6.1 Lokale leverandører.....	14		
6.2 Renholdsbyråer	14		
6.2a Miljø	14		
6.2b Socialt.....	14		
6.2c Styring.....	14		
6.3 Transportører.....	14		
6.3a Miljø	14		
6.3b Socialt.....	15		



1. BAKGRUNN

Denne redegjørelsen er publisert i samsvar med kravene i Åpenhetsloven og dekker driften til NDI Norge AS (NDI). Redegjørelsen beskriver hvordan NDI vurderer, forebygger og reduserer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til virksomheten og gjennom leverandørkjeden og forretningspartnere. Perioden som dekkes er 1. juli 2023 til 30. juni 2025.

Rapporten redegjør for selskapets overordnede ledelsespraksis, og hvordan selskapet sikrer en ansvarlig drift og overholdelse av åpenhetsloven – fra strategier og policy til konkrete tiltak.

2. OM VIRKSOMHETEN

NDI Norge er en av Nordens ledende dekkgrossister. Selskapet ble grunnlagt i 1988 som en del av den familieide NDI-konsernet, som ble etablert i Danmark i 1970 av Benny Kristensen. Med fokus på høy tilgjengelighet, effektiv levering, høyt kvalifisert kundeservice og sterke, digitale løsninger, streber NDI Norge etter å være en verdiskapende og pålitelig leverandør som hjelper kundene med å holde virksomheten i gang.

NDI Norge har hovedkontor og hovedlager i Vestby samt fem lagre med strategiske plasseringer i Kristiansand, Bergen, Haugesund, Trondheim og Tromsø. Selskapet samarbeider med ledende dekk- og felgprodusenter, inkludert dekkprodusentene BKT, Alliance, Toyo og Hankook. Produktene markedsføres gjennom over 3.000 produktene, deriblant mer enn 170 forhandlere tilknyttet vår egen kjede Super Dekk Service. NDIs styre

består av leder, nestleder, og 1 styremedlem valgt av aksjonærene

2.1 OM NDI-KONSERNET

NDI-konsernet er et 100% familieeid konsern som driver virksomhet i seks land, inkludert alle de nordiske landene. Selskapet eies av familien Kristensen i Danmark. Grunnleggeren Benny Kristensen er i dag styreleder for NDI Holding A/S, mens hans sønn René Kristensen er daglig leder for NDI Holding A/S med hovedkontor i Brørup, Danmark.

Selskapet omsetter for mer enn 4,6 milliarder NOK, selger mer enn 2 millioner dekk årlig og sysselsetter over 1200 ansatte. I tillegg til NDI Norge driver NDI-konsernet dekkgrossistvirksomheter i Danmark, Sverige, Finland og Tyskland.

FAKTA OM NDI NORGE

Årlig omsetning, regnskapet 2023/2024:	748 mill. NOK
Årlig inntjening, regnskapet 2023/2024:	18,8 mill. NOK
Antall ansatte:	67
Etablert:	1988



3. CORPORATE GOVERNANCE

Som en del av NDI-konsernet er NDI Norge underlagt konsernets retningslinjer for etisk forretningsatferd. Ledelsen i NDI Norge er ansvarlig for å sikre overholdelse av åpenhetsloven lokalt i Norge, mens hovedkontoret i Danmark også sikrer samsvar med relevant EU-lovgivning. På denne bakgrunn har konsernet vedtatt en rekke prinsipper, retningslinjer og prosedyrer som skal sikre samsvar med lovgivningen og at selskapet etterlever sine etiske prinsipper og retningslinjer i det daglige.

3.1 CODE OF CONDUCT

NDI-konsernet har vedtatt en Code of Conduct som definerer de overordnede etiske prinsippene som selskapets ansatte, kunder og leverandører forventes å overholde. Den består av fem overordnede leveregler som skal etterleves til enhver tid. NDI-konsernets Code of Conduct kan nås her:

<https://viewer.ipaper.io/ndi-group-as/code-of-conduct/code-of-conduct-no/>

3.2 EN GRØNNERE VEI

I tillegg til konsernets Code of Conduct arbeider selskapet med bærekraft ut fra strategien "en grønnere vei," som har fastsatt 7 mål som selskapet har forpliktet seg til å oppfylle:



1. NDI-konsernet vil være transparente og ærlig støtte kunder, ansatte og samfunnets behov for bærekraft-målinger og rapportering.
2. NDI-konsernet har som mål å ha kartlagt CO2-mål for verdikjeden fra produsent til kunde innen 2028.
3. NDI-konsernets kontrollerbare klimaavtrykk skal senest i 2035 være nøytralt målt på CO2.
4. NDI-konsernet prioriterer bærekraftige materialer og produkter der det er mulig, med hensyn til de strategiske bærekraftmålene og konsernets finansielle stilling.
5. NDI-konsernet vil med utgangspunkt i en "Code of Conduct" fremme at samarbeidspartnere tiltrer de etiske kravene som støtter konsernets ESG-strategi.
6. NDI-konsernet vil utvikle og markedsføre ergonomiske produkter til verksteder samt arbeidsklær som sikrer et høyt arbeids- og sikkerhetsmiljø.
7. NDI-konsernet vil gjennom utviklende og anerkjennende ledelse tilstrebe å bli en attraktiv arbeidsplass.

Bærekraftstrategien blir kontinuerlig evaluert og oppdatert. NDI-konsernet planlegger frem mot 2028 å fastsette en rekke bærekraftmål basert på kvalitetssikrede data som skaper transparens og et konkret, målbart grunnlag å arbeide videre på i fremtiden. På denne måten skal bærekraft bli en integrert del av selskapets strategi og verdiskapning overfor kundene, mens kontinuerlige forbedringer på relevante bærekraftparametere kan foretas basert på pålitelig, kvalitetssikret og komparativ data.

NDI Norge er sertifisert Miljøfyrtårn, og ambisjonene og innsatsene forbundet med denne sertifiseringen inngår også som en naturlig del av NDI-konsernets ambisjon og mål om å integrere bærekraft som en viktig del av selskapets strategi og drift.

3.3 BÆREKRAFTSTRATEGI

NDI-konsernet vedtok i juni 2025 en bærekraftpolitikk der er fundament for selskapets bærekraftstrategi og aktiviteter. Politikken revideres av styret for NDI Holding A/S.

4. ÅPENHETSLOVEN

NDI arbeider kontinuerlig med å etterleve Åpenhetsloven som en viktig del av våre bestrebelser på å ta ansvar for, ivareta og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. NDI anerkjenner at det er en kontinuerlig prosess å forankre arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner. Som en naturlig del av arbeidet for å overholde Åpenhetsloven har selskapet policy, som skal sikre sikre, at brudd på menneskerettigheter håndteres og forebygges. Likeledes har virksomheten en policy for å fremme likestilling og en policy for å forebygges korrupsjon og lovbrudd og sikre effektiv håndtering av dem, hvis de skulle forekomme. Retningslinjene er kommunisert og gjort tilgjengelig for alle våre ansatte. Våre grunnverdier og etiske retningslinjer omfatter blant annet ansvarlighet, integritet, taushetsplikt, inhabilitet og varsling.

4.1 AKTSOMHETSVURDERINGER

NDI støtter FNs veiledende prinsipper om ansvarlig næringsliv og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper sin tilnærming til aktsomhetsvurderinger. Vi anerkjenner behovet for å ha prosesser på plass for å identifisere, forebygge, begrense og redegjøre for hvordan våre prosesser kan ha konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. NDI anerkjenner at dette er en kontinuerlig prosess, da risiko kan endre seg over tid i tråd med operasjonelle endringer og ytre påvirkninger.

4.2 RISIKOSTYRING OG KLAGEMEKANISMER

Som grossist vurderer NDI risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet som lav. Vi har et stabilt og godt arbeidsmiljø, noe som bekreftes gjennom våre regelmessige arbeidsmiljøkartlegginger og interne medarbeiderundersøkelser (se avsnitt, 4.2).

God risikostyring forutsetter gode varslingsrutiner. NDI har etablert både interne og eksterne mekanismer for å sikre at kritikkverdige forhold raskt kan oppdages og håndteres. Internt har ansatte tilgang til tydelige rutiner for varsling i personalhåndboken og HMS-systemet.

For å sikre en lav terskel for varsling – også fra eksterne – tilbyr NDI en egen anonym varslingsordning. Ordningen er åpen for ansatte, leverandører, kunder og andre samarbeidspartnere, og gjør det enkelt og sikkert å rapportere alvorlige eller kritikkverdige forhold som involverer NDI-konsernet. Alle varslinger behandles profesjonelt og strengt konfidensielt av et dedikert varslingsutvalg. Eksempler på forhold det kan varsles om inkluderer:

- Økonomisk kriminalitet (hvitvasking, underslag, bestikkelser, bedrageri)
- Fysisk vold eller seksuelle krenkelser
- Brudd på helse- og arbeidssikkerhet

- Miljø- eller helsetrusler
- Hacking eller alvorlige uregelmessigheter i IT-systemer
- Bevisst feilinformasjon til myndigheter eller forretningspartnere

NDIs varslingsordning er også tilgjengelig for leverandører som ønsker å melde fra om forhold i egen virksomhet eller i verdikjeden, inkludert utfordringer knyttet til NDIs krav og forventninger. Varslingsmulighetene gjøres kjent for leverandørene gjennom kontrakter og kommunikasjon i forbindelse med leverandøroppfølging.

Varslere kan velge å være anonyme eller oppgi kontaktinformasjon. Det gis bekreftelse innen 7 dager etter mottatt varslingsmelding, og tilbakemelding om status innen 3 måneder. Ordningen er tilgjengelig på vår nettside: <https://www.ndi.no/ansvarlighet/varslingsordning/>

4.3 MEDARBEIDERTILFREDSHETS-UNDERSØKELSER

I tillegg til gjeldende regler om arbeidsmiljøundersøkelser, som NDI-konsernet overholder, har virksomheten siden 2024 frivillig årlig gjennomført arbeidsmiljøundersøkelser (MTU), som finner sted hvert år. Undersøkelsen gjennomføres i alle selskapene i Danmark, Norge, Sverige og Finland. I undersøkelsen deltar medarbeiderne anonymt og kan svare på spørsmål hvor

følgende områder om anstendige arbeidsforhold, som Åpenhetsloven omfatter, også undersøkes: lønns- og arbeidsforhold, tvangsarbeid, helse, miljø og sikkerhet (HMS), diskriminering og trakassering.

Undersøkelsen gjennomføres fra desember til januar, og resultatene brukes til å forbedre arbeidsmiljøet på flere fronter:

- Sikre rask reaksjon på akutte problemstillinger som MTU'en avdekker
- Løpende forbedre arbeidsmiljøet og medarbeidernes trivsel basert på undersøkelsen og ved hjelp av målrettede tiltak

I den siste undersøkelsen har det ikke vært akutte problemstillinger som har blitt avdekket i rapportene, som ikke allerede er håndtert lokalt av de ansvarlige lederne samt HR-avdelingen. Hos NDI Norge har det ikke vært noen saker som har krevd akutt håndtering.

NDI-konsernet har som strategisk mål å arbeide for å øke medarbeidertilfredsheten, slik at virksomheten målt på dette parameteret klarer seg bedre enn gjennomsnittet innenfor bransjen. Resultatet på medarbeidertilfredshetsundersøkelsen viste nivåer i 2025, hvor 100 er den høyeste score:

- 85 målt på kriteriet 'handlekraft'
- 78 målt på kriteriet 'engasjement'

Resultatene for NDI Norge var overordnet på nivå med konsernet generelt og vurderes som tilfredsstillende. Totalt deltok 88 prosent av den totale medarbeiderstaben i undersøkelsen, noe som var betydelig over det fastsatte målet på 82. Deltakelsen vurderes samlet sett som meget tilfredsstillende.

NDI-konsernet og NDI Norge vil i fremtiden fortsatt bestrebe seg på å sikre at MTU'en i kombinasjon med virksomhetens øvrige tiltak brukes som et verktøy for å dekke områder innenfor arbeidsmiljøet som har forbedringspotensialer og bidra til at NDI som konsern er en arbeidsplass preget av en høy grad av medarbeitilfredshet

4.4 LEVERANDØRVURDERINGER

Våre leverandører består av produsenter av dekk, felger, batterier og smøremidler, samt transporttjenester. Her er vi i gang med aktsomhetsvurderinger for å kartlegge brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Det er igangsatt vurderinger av de 12 største varekjøpsleverandørene, som utgjør langt størstedelen av selskapets omsetning på konsernnivå ut fra proporsjonalitetsprinsippet, og som også finnes på DFØs liste med høyrisiko-produkter.

Vurderingene blir gjort av morselskapet, da konsernet i stor grad benytter seg av de samme 12 leverandørene, som vurderes i forbindelse med morselskapets overholdelse av relevante EU-regler. Vurderingen av de 12 leverandørene skjer også på bakgrunn av en dobbelt vesentlighetsanalyse, som NDI-konsernet fikk utarbeidet

i april 2025 som del av selskapets bestrebelser på å forberede seg til det kommende CSR-direktivet i EU med krav om ikke-finansiell ESG-rapportering. Vurderingen er også del av en større innsats for å diagnostisere hvilke ESG-områder og -mål NDI-konsernet skal arbeide for å forbedre og kvalifisere selve innsatsen. Av denne grunn inkluderer spørreskjemaene som sendes til leverandørene også spørsmål som går utover kravene i åpenhetsloven – inkludert spørsmål om CO2-utslipp, livssyklusanalyser, data relatert til ESG, og mer.

I tillegg blir lokale leverandører på transport og renhold vurdert ut fra både påseplikt og åpenhetsloven hos NDI i Norge.

4.5. ORGANISERING OG OPPFØLGINGSPROSEDYRER

NDI-konsernet har etablert en dedikert styringsstruktur for bærekraft som sikrer at selskapets politikk, strategier og implementeringstiltak kontinuerlig følges opp.

- Konsernstyret har det overordnede ansvaret for bærekraftspolicyen og gjennomgår kvartalsvis fremdrift på området. Dette sikrer ledelsesforankret oppfølging og prioritering. Styret følger kontinuerlig opp de overordnede bærekraftmålene, strategiene og politikken for området på styremøter i NDI Holding A/S.
- Ledelsen i NDI Norge sikrer lovmedhold i forhold til åpenhetsloven, holder seg oppdatert på krav som følge av loven, nye tolkninger av regler. Ledelsen sikrer

samtidig at aktsomhetsvurderinger utføres i henhold til lovens krav, og at det kontinuerlig følges opp på resultatene av aktsomhetsvurderingene. Ledelsen følger som minimum opp loven og selskapets tiltak én gang i året.

- Bærekraftsorganisasjonens styringsgruppe, ledet av konsernets CFO, omsetter styrets strategiske retning til konkrete mål og sikrer organisatorisk avstemming i dialog med ledelsen i NDI Norge. Styringsgruppen definerer de overordnede rammene for utforming av prosedyrer som skal sikre ansvarlig leverandørstyring og annet av relevans samt oppfølging på resultater.
- Bærekraftsorganisasjonens forretningsforum arbeider tett med interne og eksterne interessenter i alle konsernets selskaper for å identifisere risikoer og muligheter, koordinere initiativer og komme med anbefalinger til styringsgruppen.

Alle relevante policyer og oppfølgingsprosedyrer revideres som minimum hvert år av bærekrafts- og kommunikasjonslederen i samarbeid med NDI-konsernet og NDI Norge. Dette gjøres for å sikre at policyene og oppfølgingsprosedyrene er fullt oppdaterte og som minimum etterlever alle gjeldende krav.

4.6 INTERN AKTSOMHETSVURDERING

NDIs aktsomhetsvurdering har per dags dato ikke avdekket vesentlige faktiske negative konsekvenser verken i egen virksomhet eller hos våre



forretningsforbindelser. Hvis og når NDI blir gjort oppmerksom på eventuelle faktiske negative påvirkninger, vil selskapet iverksette korrigerende tiltak, og følgelig prioritere forebyggende tiltak.

5. ANSVARLIG LEVERANDØRSTYRING

NDI Norge er som del av NDI-konsernet underlagt en rekke prosedyrer som skal sikre ansvarlig leverandørstyring og at selskapets prestasjoner kontinuerlig forbedres på flere fronter: i forhold til å etterleve åpenhetsloven og annen relevant lovgivning og sikring av transparens, og i forhold til selskapets samlede bærekraftsinnsats. Virksomheten har vedtatt en rekke prosedyrer og systemer med hjelp fra en ekstern part, som sikrer kontroll, identifikasjon og håndtering av brudd på anstendige arbeidsvilkår og grunnleggende menneskerettigheter. Det gjelder både i egen virksomhet, og også ud mod leverandørkjeden, hvor NDI-konsernet har fortaget en kritisk gjennomgang af de største leverandørerne gjennom leverandørvurderinger.

5.1. LEVERANDØRVURDERINGER

Den sentrale prosedyren for å kartlegge forholdene hos leverandører og sikre ansvarlig leverandørstyring er utsendelsen og besvarelsen av leverandørspørreskjemaer. Her skulle leverandørene opplyse om hvordan de sikrer at selskapet etterlever kravene i åpenhetsloven. Spørreskjemaet besto av nesten 70 spørsmål samt tilhørende mulighet for å dokumentere deres svar.

5.2. OPPFØLGING AV LEVERANDØRER

På bakgrunn av spørreskjemaet ble det foretatt individuelle risikovurderinger av de enkelte leverandørene for å skape en oversikt over følgende faktorer: graden av transparens, selskapenes modenhet innen bærekraft/

ESG og med hvor stor sikkerhet selskapet overholder lovene kan fastslås. På bakgrunn av disse vurderingene og et poenggivningssystem som gir oversikt over leverandørens prestasjoner på forskjellige områder, hvorav flere er målrettet åpenhetsloven, vil NDI foreta målrettede oppfølginger og tett dialog med leverandørene for å sikre at det på de risikoområdene som er identifisert som vesentlige, blir fulgt opp.

Selskapet vil videre følge opp hver enkelt leverandør minst én gang i året for å arbeide for å sikre at leverandørene også kontinuerlig arbeider med å sikre lovmedhold, og at selskapene søker å styrke sine prestasjoner innen bærekraft – og ikke minst rapportering i henhold til EUs regler 1.

Inntil det er besluttet hvordan poenggivningssystemet skal utformes mer presist, og hvordan dette skal spille sammen med etablerte standarder, hvor en slik vurderingsprosess er standardisert, arbeider NDI-konsernet med 5 nivåer av beredskap for å håndtere og evaluere leverandørstyringsprosessen med henblikk på å prioritere enkelte tiltak. De fem nivåene er som følger:

- 1) Uforbeholden godkjenning.
- 2) Godkjenning med oppfølging på enkelte områder.
- 3) Betinget godkjenning med oppfølging på flere områder.

- 4) Ekstraordinær, kritisk gjennomgang av leverandøren.
- 5) Akutt revurdering av samarbeidet og midlertidig stopp for handel.

Foruten oppfølging av leverandørene vil selskapet i regnskapsperioden 2025-2026 innføre følgende tiltak for å sikre en enda mer effektiv prosess for å sikre lovmedhold og forbedring av bærekraftige bunnlinje:

- Etterspørsel etter anerkjente tredjepartsertifiseringer hos leverandører som EcoVadis, Science Based Targets, med videre.
- Tilstrebe at NDI-konsernet arbeider mot å bli sertifisert og bruke anerkjente standarder og styringsverktøy for å forbedre sine prestasjoner.
- Få fastlagt spesifikke målingspunkter basert på kvalitetssikrede data som kan sikre enda mer målrettede og faktabaserte innsatsområder i forhold til ESG.
- Publisering av selskapets første ESG-rapport, som de påfølgende årene vil utbygges og bli enda mer spesifikk.
- Informere leverandørene om mulighetene for å bruke NDIs varslingsordning.

5.3. HÅNDTERING AV LOVBRUDD

Hvis NDI blir kjent med lovbrudd, forbeholder selskapet seg retten til å avslutte samarbeidet med den aktuelle leverandøren. I alle tilfeller forplikter NDI seg gjennom vedtatte prosedyrer til å:

- Kreve en forpliktende handlingsplan fra leverandøren som skal sikre lovmedhold
- Følge opp leverandøren for å sikre at leverandøren aktivt arbeider for å forbedre sin innsats og sikre lovmedhold

NDI-konsernet vil søke å løse alle tilfeller med kjennskap til lovbrudd hos en leverandør gjennom dialog og oppfølging med leverandøren, da selskapet ser dette som en mulighet til å bidra til å løse eventuelle utfordringer på området.

5.4. KOMMUNIKASJON

Resultatene av selskapets innsats vil som minimum publiseres i den årlige åpenhetsrapporten, som kontinuerlig blir publisert på selskapets hjemmeside samt i årsrapporten, hvor det vil henvises til åpenhetsrapporten.

NDI vil i tillegg kontinuerlig kommunisere om relevante tiltak eller annet, hvis NDI underveis i sitt arbeid med ansvarlig leverandørstyring blir kjent med forhold eller informasjon som vurderes som kritisk viktig for kunder, leverandører eller samfunnet rundt

6. RESULTATER I 2025

6.1 LOKALE LEVERANDØRER

NDI Norge gjennomførte i 2025 undersøkelser på fire av selskapets største leverandører. Dette inkluderte et rengjøringsfirma, en transportør og en bedrift som tar imot NDI Norges brukte dekk for gjenvinning.

6.2 RENHOLDSBYRÅER

NDI Norge undersøkte selskapets renholdsbyråer med følgende konklusjoner: Leverandøren presterer på et nivå som utløser:

- 1) en uforbeholden godkjenning. Det er områder hvor enda klarere prosedyrer kan skape en enda mer robust styring, men leverandøren arbeider allerede med dette.

6.2A MILJØ

- På miljøområdet utmerker leverandøren seg ved å være sertifisert Miljøfyrtårn.
- Selskapet utmerker seg målt på flere miljøkriterier: klimagassutslipp i scope 1, 2 og 3 hvor selskapet har redusert sin CO2-utslipp kontinuerlig fra 2022 til 2024. Redusert miljøpåvirkning fra flyreiser og økt sorteringsgrad på avfall.
- Selskapet tilstreber å ha flest mulig svanemerkede produkter.
- Reduksjon av biler i selskapet og kollektiv reisemåte som den foretrukne.
- Møter holdes som utgangspunkt på Teams for å redusere behovet for fysiske reiser.

6.2B SOCIALT

- På det sosiale området har leverandøren arbeidet med å lære opp de ansatte i forsvarlig bruk av kjemi og dosering, og flere ansatte har tatt fagbrevskurs.
- Svanemerkede produkter velges også for å minimere risikoen for at de ansatte påføres skader.

6.2C STYRING

- Selskapet arbeider med å innføre ledelsessystemet PlusOffice.
- Avdelingsledere er ansvarlige for selskapets klage-mekanismer.
- Selskapet har etablert innkjøpsrutiner for å sikre ansvarlig innkjøp.

6.3 TRANSPORTØRER

NDI Norge undersøkte to av selskapets transportører med følgende konklusjoner: Både leverandør 1 og 2 presterer på et nivå som utløser henholdsvis 1) en uforbeholden godkjenning (leverandør 1) og 2) Godkjenning med oppfølging på enkelte områder (leverandør 2).

6.3A MILJØ

Leverandør 1:

- Har siden 2010 arbeidet målrettet med bærekraft som en del av selskapets strategi.
- Har forpliktet seg til mål som er godkjent av Science Based Target Initiative i 2024.

- Arbeider målrettet med å redusere CO2-utslipp i henhold til ESRS E1. Ambisjonen er å redusere klimagas-utslippene med 85 prosent innen 2030 i egen drift og 30 prosent i leverandørkjeden fra 2022-nivå.
- Er blant de tre beste i sin bransje målt på bærekraft i henhold til Europas største merkevarestudie på bærekraft, Sustainable Brand Index.
- Fikk i 2024 Sveriges miljømerke Svanen på leveranser til utleveringspunkter og pakkebokser i hele Sverige.
- Har en ambisjon om at alle selskapets varebiler skal være elektriske innen 2027, og alle kjøretøy skal kjøre på fossilfrie energikilder innen 2030.
- Utarbeider årlig klimaregnskap, fastsetter klimamål med KPIer, klima- og miljøhandlingsplaner og analyse og håndtering av risikoer.
- Har redusert det lokasjonsbaserte GHG-utslippet med 4,1 prosent fra 2023 til 2024.
- Forpliktet seg til å redusere partikkelforurensningen av luft, jord og vann fra transport i henhold til ESRS E2 samt forurensning fra dekkpartikler gjennom målrettede tiltak.
- Forpliktet seg til å redusere de negative virkningene på biomangfold og økosystemer fra selskapets aktiviteter i henhold til ESRS E4.

Leverandør 2:

- Arbeider med Miljøfyrtårns regnskapsmetoden for å estimere utslipp.

- Kan levere CO2-regnskap.
- Besvarelsen avdekker noen mangler i forhold til opplysninger relatert til miljøpolitikk og miljøtiltak.

6.3B SOCIALT

Leverandør 1:

- Støtter og respekterer ILO-konvensjonene om tvangsarbeid, 29, 105, retten til fagorganisering og kollektive forhandlinger, ILO 87, 98, 135 og 154, avskaffelse av vold og trakassering i arbeidslivet, ILO 190, og barnearbeid Barnekonvensjonen og ILO 138 og 182 samt ESRS S1.
- Har et HMS-styringssystem for å forebygge arbeidsulykker og skader, bygget på ISO 9001-standard.
- Har en omfattende og velorganisert organisasjon på flere nivåer, som sikrer et robust grunnlag for blant annet å forebygge arbeidsulykker, sikre et sunt arbeidsmiljø og holde sikkerhetssamtaler.
- Har hatt en liten økning i personsaker fra 6,4 til 7,4 i perioden 2024-2025.
- Leverandøren hadde ingen arbeidsrelaterte dødsfall i 2024.
- Fokuserer på utdanning gjennom flere initiativer for å støtte positiv, psykososial og psykisk helse.
- Undersøker arbeidsmiljøet årlig i en organisasjonsundersøkelse, som skal sikre at vold og trakassering ikke forekommer, og at det håndteres dersom det gjør.

- Arbeider målrettet med mangfold, likestilling og inkludering. 50-50 likestilling mellom kjønn tilstrebes gjennom målrettede tiltak.
- Har publisert en omfattende likestillingsredegjørelse med gjennomarbeidede analyser, politikk og prosedyrer for å forhindre diskriminering og sikre lik tilgang uansett kjønn.
- Arbeider også med å håndtere risiko blant ansatte i verdikjeden i henhold til ESRS S2 med ambisjonen om å ha en ledende rolle i forhold til å følge opp samfunnsansvaret – herunder blant annet gjennom sikring av overholdelse av kjøre-/hviletidsregler og regler relatert til lønn og overtid.
- Arbeider med å håndtere risiko i bransjer med høy risiko: batteriprodusenter, dekkprodusenter og inventar og utstyr til bygg.
- Har fastsatte prosesser for å involvere ansatte i verdikjeden gjennom løpende kontroller.
- Har gjennom sine aktsomhetsvurderinger ikke identifisert saker om gjenoppretting eller erstatninger knyttet til lønns- og arbeidsforhold i leverandørkjeden der det er aktuelt å yte erstatning.
- Har flere planlagte aktiviteter i 2025 for å håndtere risiko i andre høyrisikokategorier enn transport.
- Har flere retningslinjer for å sikre sosial inkludering av sluttbrukere i henhold til ESRS S4.

Leverandør 2:

- Oplyser, at den overholder alle regler relatert til arbeidsforhold.
- Besvarelsen afdækker nogle mangler i forhold til opplysninger om sikring av ordentlige arbeidsforhold.

6.3C STYRING

Leverandør 1:

- Har overordnet nådd langt i å velge og fastsette konkrete mål for rapportering basert på de europeiske ESRS-standardene, selskapets dobbelte vesentlighetsanalyse, IRO-standarder og en kritisk gjennomgang av selskapets verdikjede.
- Har vedtatt flere retningslinjer og policies: Etiske retningslinjer, etiske standarder for leverandører, integritetshåndboken, konsernhandlingsregel anti-korrupsjon, konsernhandlingsregel etikk i leverandørkjeden og prinsippdokument konsernets varslingsordning jf. ESRS G1.
- Arbeider systematisk med risikoanalyse og styring med vekt på en kvantitativt uttrykt risikotilnærming.
- Ledelsen vurderer hvert halvår konsernets samlede risiko og hvorvidt iverksatte tiltak er tilstrekkelige.
- Styret har etablert et revisjons- og risikoutvalg som er undergitt separat mandat – et saksforberedende organ for styret og støtte styret i utøvelsen av sitt ansvar for finansiell rapportering, bærekraftsrapportering, risikostyring, internkontroll samt ekstern revisjon.
- Har en cybersikkerhetspolitikk som baserer seg på rammeverket ISO 27:001:2022.

Leverandør 2:

- Har utarbeidet en Code of Conduct og opplyser at selskapet overholder Åpenhetsloven.
- Det er usikkerheter om prosedyre for kommunikasjon av Code of Conduct samt selskapets klageprosedyrer.

6.4 DÆKGENINDVINDINGSVIRKSOMHED

NDI Norge undersøgte en virksomhed, der er ansvarlig for genindvinding af nedslidte dæk. Virksomheden har på denne baggrund fået følgende vurdering: 2) Godkjenning med oppfølging på enkelte områder

6.4A MILJØ

- Arbeider naturlig med sirkulær økonomi, da dekkgenvinning er et sirkulært produkt.
- Det foreligger ikke bærekraftspolitikker, fastsatte mål eller klimaregnskaper.
- 69% av de innsamlede dekkene brennes til energigjenvinning, hovedsakelig i utlandet, mens 31% brukes til materialgjenvinning.
- Selskapet er medlem av ETRMA _ELT (European Tyre and Rubber Manufacturers Association - End of Life Tyre) og arbeider for å fremme den sirkulære økonomien.
- Har gjennom 2024 hatt løpende dialog med flere selskaper som ønsker å etablere pyrolyseanlegg.

6.4B SOCIALT

- Har politikk mot barnearbeid, tillater fri organisering av arbeidsstyrken og overholder grunnleggende regler for arbeidstid.
- Mangler klagemekanismer.

6.4C STYRING

- Har gjennomført aktsomhetsvurderinger ved alle selskapets leverandører, retningslinjer for ansvarlighet og opplyser at selskapet overholder åpenhetsloven

- Mangler klagemekanisme og å etterleve minimumskravene i FN's Global Compact.

6.4 VURDERING OG OPFØLGNING

NDI Norge vurderer den samlede risikoen for brudd på Åpenhetsloven som relativt lav. Selskapet forplikter seg til å følge opp med to av selskapets leverandører for å undersøke enkelte forhold nærmere.

NDI Norge mottok ikke svar fra et transportselskap på tilsendt spørreskjema. NDI Norge vil følge opp denne leverandøren og stille krav om besvarelse.

6.5 12 STØRSTE LEVERANDØRER

NDI-konsernet har ut fra proporsjonalitetsprinsippet sendt ut spørreskjemaer for å undersøke selskapets 12 største leverandører. 8 av de 12 leverandørene besvarte spørreskjemaene. De følgende besvarelser er alle dekkprodusenter. De resterende 4, som ikke har besvart, er tre dekkleverandører og en leverandør av halvfabrikerte metallfelger til landbruket. Besvarelsene for leverandørene utløste følgende: 1) en uforbeholden godkjenning (leverandør 1-6) Godkjenning med oppfølging på enkelte områder (leverandør 8).

Overholdelse af EUDR er ikke specifikt nævnt i vurderingerne. Det skyldes, at dette område allerede håndteres, og at overholdelse af EUDR blant leverandørerne i længere har været et stort fokusområde. Fra EUDR træder i kraft vil NDI-koncernen forpligte sig på at sikre, at ingen varer, der ikke overholder EUDR vil forhandles af NDI.

Det er således en helt grunnleggende betingelse for samhandel med NDI-konsernet, at EUDR overholdes.

6.5A MILJØ

Leverandør 1:

- Selskapet har foretatt dobbel vesentlighetsanalyse og avklart alle målepunkter i henhold til ESRS-standardene.
- Selskapet jobber aktivt med klimaovergangsplaner og er dermed forpliktet til Parisavtalen, og sikter mot 100 % karbonnøytralitet innen senest 2050 – langs hele verdikjeden.
- Ved utgangen av 2020 foretok det uavhengige Science Based Targets-initiativet (SBTi) en vitenskapelig gjennomgang av Continentals mål for klimareduksjoner og bekreftet at Continental påviselig bidrar til å nå målene i Parisavtalen.
- Siden 2020 har selskapet kjøpt grønn elektrisitet til egen drift over hele verden, og har dermed redusert sine egne utslipp med omtrent 70%.
- Flere av selskapets fabrikker er sertifisert etter ISO 14001 for miljøstyring.
- Gjennom ISO 50001 jobber selskapet med et strategisk mål om å redusere miljøpåvirkningen fra forretningsaktiviteter gjennom engasjement fra ledelsen, energirevisjoner for å bedre forstå energibehov, identifisere mulige besparelser, kostnadseffektiv energibruk og definerte energistyringspolicyer.
- Har oppnådd en score på 10.1 i Sustainalytics, AAA i MSCI, B og A- i henholdsvis CDP områdene Climate Change og Water Security, EcoVadis Gull, ISS Oekom

B- og 73 av 100 poeng i Moody's ESG Solutions.

- Følger FNs bærekraftsmål.
- Mål om 40% resirkulerte materialer i selskapets dekk. I 2024 er dette nivået på 31%.
- iMEP & 2050-mål: leverandøren har som mål å oppnå netto nullutslipp i egne operasjoner innen 2050, samt at 100 % av dekkmaterialene, inkludert gummi, skal være fornybare, resirkulerte eller biosourcet innen samme år.
- CDP-ytelse: A-rating for klimaendringer og B-rating for vann, og de er blant de tre beste leverandørsamarbeiderne for karbongjennomsøking via CDPs Supply Chain-program globenewswire.com.
- Sirkulærøkonomiske initiativer: leder EU prosjektet CIRPASS 2, som utvikler digitale produktpass for å forbedre gjenvinning, og bygger Europas første anlegg for pyrolyse av gamle dekk i [Uddevalla webdisclosure.com](https://uddevalla.webdisclosure.com).

Leverandør 2:

- Selskapet har foretatt dobbel vesentlighetsanalyse og avklart alle målepunkter i henhold til ESRS-standardene.
- Selskapets klimaomstillingsplan er i samsvar med målene i Parisavtalen ved å sikte mot netto nullutslipp innen 2050, med et innledende fokus på å redusere CO2-utslipp innen 2030. Denne planen inkluderer å identifisere klimarisikoer og nødvendige tilpasnings tiltak på tvers av verdikjeden, og å kommunisere fremdriften på en transparent måte til interessentene. Selskapet fokuserer også på nedstrømsbrukeres karbonnøytralitet gjennom energieffektive produkter og tjenester.

- Selskapet har forpliktet seg til å redusere utslippene sine i tråd med vitenskapelig baserte mål satt av Science Based Targets-initiativet (SBTi). I 2024 sendte selskapet inn nye kortsiktige og langsiktige mål til SBTi for råvareinnkjøp, oppstrøms energi og logistikk, unntatt bruksfasen.
- Alle selskapets fabrikker for Earthmover tire er ISO 14001-sertifiserte. Disse standardene bekrefter at det finnes og anvendes en miljøpolicy. Selskapet gjennomfører også interne revisjoner av leverandørene sine for å sikre at de overholder miljøforskriftene i sine land.
- Selskapet har siden 2019 vært innehaver av det franske RFAR-merket (Relations Fournisseurs & Achats Responsables), som ble fornyet i 2022. Merket tildeles av franske myndigheter som en anerkjennelse av selskapers etiske og bærekraftige innkjøpspraksis. Det bygger på prinsippene i ISO 20400-standard for bærekraftige anskaffelser, og bekrefter at leverandøren har et modent og ansvarlig innkjøpssystem. Sertifiseringen omfatter blant annet langsiktige leverandørrelasjoner, åpenhet i verdikjeden og miljømessig ansvar i anskaffelsesprosessen.
- Leverandøren har oppnådd Platinum-rating fra EcoVadis, som plasserer selskapet blant de øverste 1 % av alle vurderte virksomheter globalt.
- Selskapets CDP-vurdering refererer til CDPs (tidligere Carbon Disclosure Project) anerkjennelse av leverandøren for deres lederskap innen leverandøregasjement for å håndtere klimaendringer. Mer spesifikt ble leverandøren inkludert på CDP Supplier Engagement • Rating-ledertavlen i 2023. Denne anerkjennelsen

fremhever selskapets innsats for å håndtere karbonutslipp og klimarelaterte problemer i forsyningskjeden, slik det ble rapportert til CDP i forrige rapporteringsår.

- Der investeres i energieffektive løsninger og fornybar energi i virksomhedens produksjonsnælg.
- Materialbruk: Økt bruk av resirkulerte og miljøvennlige materialer i virksomhedens produkter (f.eks. dekk med naturgummi fra bærekraftige kilder).

Leverandør 3:

- Har redusert drivhusgasser med 25 prosent i Scope 1 og 2 siden selskapets baseline i 2019 og selskapet har en ambisjon om en reduksjon på 46 prosent i 2030.
- Ambisjon om å redusere drivhusgassutslippene i scope 3 med 28% i 2030 og at 100% av energien til den globale produksjonskjeden kommer fra bærekraftige kilder.
- Ble sertifisert og fastsatt mål i 2023 ut fra Science Based Targets.
- 12 fabrikker ble ISO 50001 sertifisert i april 2024.
- Climate transition plan vedtatt i desember 2024 med mål om å være nøytral i forhold til drivhusgassutslipp og definerte delmål og risikaanalyser.
- Lansert dekk med 50-, 55- og 75% resirkulerte materialer.
- Er del av GSPNR, Global Platform for Sustainable Natural Rubber.
- Fokuserer på å redusere rullemodstand, optimalisere aerodynamikk og vekt og dermed bidra til å redusere de indirekte utslippene ved bruk av leverandørens dekk.
- Har som mål å redusere rullemodstanden på selskapets dekk med 40 prosent i 2025 sammenlignet med

nivået i 2005. I 2024 lyktes det å nå en 35,5 prosents reduksjon.

- Fokus på sirkulær økonomi med bruk av bærekraftige alternativer som materialer, inkludert silika fra risproduksjonsavfall, bio-baserte oljer, med et mål om at disse skal erstatte alle petroleumsbaserte oljer i 2040.
- Har mål om å fjerne all deponering av dekk i naturen samt bruken av løsemidler, som i 2024 ble redusert med 38% sammenlignet med 2010.
- Jobber med å redusere utslipp av dekkpartikler som en del av Tire Industry Project, som støtter forskning på dekkpartiklers skadelige virkninger.
- Regummiering, vektreduksjon og forlengelse av dekkets levetid er også viktige innsatsområder. Dekkets vekt er redusert med 9 prosent i 2025 sammenlignet med 2010 baseline.
- Har retningslinjer for innkjøp av naturgummi og bærekraftig soyaolje. Innkjøpsteamet har gjennomført opplæring i ISO 20400-standard.
- Jobber målrettet for å sikre større åpenhet for å fremme gjennomsiktighet i selskapets forsyningskjede. 61% av selskapets naturgummimengde er en del av dette sporingssystemet.
- Har mål om å fremme biologisk mangfold og opprettet i 2024 en intern arbeidsgruppe som skal jobbe med dette.
- Har som mål å ha 0 saker med brudd på miljølovgivningen.

Leverandør 4:

- Seks fokusområder er fastlagt for selskapets arbeid med klima og miljø: bærekraftig strategi for

klimamotstandskraft, energistyring, utslippsstyring, avfallshåndtering og sirkulær økonomi, vannforvaltning og biodiversitetsbeskyttelse.

- Har et verktøy for å måle alle CO₂-utslipp og har tall på scope 1 og 2.
- Eier sin egen fabrikk av carbon-black, som sikrer at selskapet er 100% selvforsynt på dette råstoffet.
- ESG-rapporten er uavhengig verifisert av Bureau Veritas.
- Har oppnådd følgende mål fra 2023 til 2024: 6,26% årlig reduksjon i forbruket av ikke-fornybar nettelektrisitet. 26,24% årlig reduksjon i scope 2-utslipp i rapporteringsperioden, noe som resulterer i 27.825 tCO₂e i unngåtte utslipp. 24.937 nye trær plantet i rapporteringsperioden, som dekker et område på 48.762 m².
- Følgende prestasjonsforbedringer er oppnådd i perioden 2023 til 2024: 5,84% økning i energi fra bærekraftige kilder, 33,17% økning av skadelig og ikke-skadelig avfall som er blitt resirkulert, 22,13% reduksjon i plastavfall og 43,54% reduksjon i forbruk av grunnvann fra områder med press på vannressursene.
- 24.937 trær er plantet i perioden 2023-2024. Trærne dekker et område på 48.762 kvadratmeter.
- Selskapet følger flere internasjonalt anerkjente standarder for håndtering av avfall og sirkulær økonomi: Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB), IPCC.
- Bruker rammeverket som IEA (International Energy Agency) har utarbeidet for å arbeide ut fra klimaforandringsscenarier og risikostyre og målrette mitigerende tiltak ut fra dette.

- Jobber med å øke selskapets energieffektivitet og øke andelen av elektrisitet fra bærekraftige energikilder.

Leverandør 5:

- Har følgende klassifiseringer i henhold til internasjonale standarder: EcoVadis Platinum, 72 poeng og del av topp 10 i komponentindustrien for bilbransjen i henhold til S & P Global.
- Corporate Sustainability Assessment, A- i CDP Climate Change og CDP Supplier Engagement Rating, 11,7 i Sustainability og AAA i henhold til MSCI, m.v.
- Har som mål å være karbonnøytral i 2045.
- Følger ESRS-standardene med fokus på ESRS E1, E2, E4 og E5.
- Har som mål om 50% bærekraftige råmaterialer i selskapets dekk i 2030. Leverandøren er for øyeblikket halvveis til dette målet.
- Eier verdens første CO₂-nøytrale dekkfabrikk i Romania.
- Har som mål å produsere et 100% CO₂-nøytralt dekk i 2050, målt på tvers av hele verdikjeden.
- Syv områder definerer selskapets overordnede ramme for arbeidet med bærekraft: klima, miljø, mennesker, forsyningskjede, produkter og tjenester, finans og selskapsstyring og kommunikasjon og interessentstyring
- Har integrert bærekraftskriterier i selskapets insentivprogrammer.
- Har som mål at rågummileverandører skal være del av GPSNR, at 100% av alle leverandører som vurderes som høyrisiko, undersøkes, at alle premiumdekk skal

ha en A eller B klassifisering i henhold til EU-standarder innenfor våtgrep og minst 60 produkter som har rullemostand A i 2028.

- Har fastsatt mål i henhold til Science Based Targets.
- Jobber med å redusere skadelig kjemi i dekkene.
- Jobber med å overholde EURO7 og redusere mengden mikroplast med 30% i 2030.
- Bruker ingen kjemikalier eller stoffer som er innenfor kategorien "Substances of Very High Concern".
- Er ISO 14001 og IATF 16949 sertifisert.

Leverandør 6:

- Har mål om å være karbonnøytral i 2050, 46% karbonreduksjoner i 2030 sammenlignet med nivået i 2019 i scope 1 og 2 og 20% per dekk i 2030 sammenlignet med nivået i 2019 for scope 3.
- Det er etablert baselines og målinger i forhold til drivhusgassutslipp (GHG) fra 2021. Det har ikke vært betydelige reduksjoner i utslippene fra perioden 2019 til 2022.
- Energiintensiteten (den totale mengden energi delt på salg) har imidlertid falt med over en fjerdedel fra 2019 til 2021.
- Det er blitt søkt om å bli del av Science Based Targets i 2024 og forpliktet seg til mål gjennom denne standarden.
- Har forpliktet seg til et mål om 40% resirkulerte materialer i dekk i 2030.
- Produktutvikling basert på plan for å oppgradere drivstoffeffektiviteten ved hver modellendring.
- Utvikling av differensierte produkter basert på strategi med unik tilnærming til elbiler.

- Har nådd opp til 26% resirkulerte råmaterialer i selskaps produerte dekk i 2023 .
 - Har inngått forskningssamarbeid innen forskning på bærekraftige råmaterialer.
 - Reduksjon av CO2-utslipp oppnådd (i forhold til 2019): Scope 1, 2: 35,6%, Scope 3: 1,5%.
 - Prosentandel av elektrisitet fra fornybare kilder brukt på produksjonssteder: 71,1%.
 - Prosentandel av leverandører vurdert for miljømessige og sosiale risikoer: 70% av den totale transaksjonsmengden av råmaterialer til dekk .
 - Jobber målrettet for å redusere rullemotstanden på dekk og dermed drivstofforbruk og CO2 samt redusere luftmotstand på dekk.
 - Jobber med å redusere dekkpartikkelforurensning.
 - Er del av GPSNR – Global Platform for Natural Rubber.
 - Har forpliktet seg til å hjelpe med å redusere vannrelaterte risikoer - Selskapet har hatt 2 bøteutløsende hendelser i forhold til miljøsaker i 2023 og 3 i 2022.
- Leverandør 7:**
- Er jf. CDP Climate Change-standarden vurdert til en klasse B i 2023 (klasse B i 2022).
 - Er MSCI rammeverket vurdert som en kategori BB bedrift.
 - Har valgt ut områder av vesentlighet i henhold til dobbel vesentlighetsanalyse: økovennlige produkter, styring av råmaterialer og ressurseffektivitet, reduksjon av negativ klimapåvirkning og ESG leverandørstyring. Områdene følger ikke direkte ESRS-standardene, men refererer også til FNs bærekraftsmål.
 - Innsatsområdene har fastsatte mål og følger en IRO-lignende metodologi .
 - Har søkt om medlemskap i Science Based Targets.
 - Selskapet har data på energiforbruk i scope 2 - Scope 1 og 2 utslipp beregnes ved hjelp av IPCC retningslinjer og nasjonale utslippsfaktorer, mens Scope 3 utslipp er basert på nasjonale eller internasjonale akademiske utslippsfaktorer.
 - Har som mål å redusere klimagasser med 42% i Scope 1 og 2 og 25% i scope 3 sammenlignet med nivået i 2023.
 - Ambisjon om at 65% av alle solgte produkter i 2030 skal være økovennlige .
 - Jobber med at dekk skal etterleve den kommende EURO7-standarden.
 - Bruker en uavhengig tredjepart til å verifisere selskaps bærekraftsrapport.
 - Selskapet har kommet langt i forhold til CO2-ekvivalenter på sine produserte dekk.
 - Er del av ETRTO Abrasion Activity, som jobber med å skape standardiserte målemetoder for dekkslitasje.
 - Har en politikk for å styrke biologisk mangfold og håndtering av registrering av produkter med farlig kjemi.
 - Har redusert dekkslitasje med 20-40 prosent på produkter gjennom designmodifikasjoner.
 - Forplikter seg til en ambisjon om karbonnøytralitet i 2045 og en reduksjon av karbonutslipp på 42% i 2030 - 24,9% av materialene i selskapets dekk er bærekraftige i 2024.
 - Har som mål å redusere avfall fra fabrikker og opplyser om mengden av dette, og har også fokus på å

resirkulere dekk, hvor resirkuleringsgraden har gått fra 76,3% i 2021 til 84,5% i 2023 - Har redusert VOC-utslipp fra fabrikker gjennom investeringer i teknologi, som har redusert mengden med 99,14% på selskapets fabrikk i Qingdao fra 2021 til 2023 og med 11,6% på selskapets fabrikk i Europa.

- Alle fabrikker er ISO 14001 og IATF 16949 godkjente.
- Er sertifisert EcoVadis på sølvnivå, er sertifisert som klasse B jf. CDP Climate Change.
- Har retningslinjer for å sikre bærekraftig innkjøp, bærekraftig naturgummi, miljøhåndtering, bærekraftige produkter og biologisk mangfold.
- Har prosedyrer for å sikre effektiv oppfølging og kontinuerlig forbedring hos leverandører i forhold til bærekraftig innkjøp.

Leverandør 8:

- Sikter mot karbonnøytralitet i 2058 og at alle dekk bruker mest mulig bærekraftige og resirkulerte materialer.
- Har fastlagt ambisjoner om på kort sikt, 2023-2025, å: redusere rullemotstand, dekkslitasje, støy og øke dekkets aerodynamiske egenskaper.
- I 2026-2030: redusere karbonutslipp med 50% og øke mengden bærekraftige og resirkulerte materialer.
- Produkter skal oppnå følgende mål: oppnå en A+ dekketikett, etterleve FNs ECE R51.03-regulativer for støy og EURO7-normen samt ha en FSC-sertifisering for naturgummi.
- Forventer å lansere en ny serie av A+ drivstoffbesparende dekk i 2025/2026, som også er utviklet med

henblikk på å redusere dekkslitasjeutslipp og lavt støynivå.

- Vil redusere fabrikkers energiforbruk med 5-10% gjennom IoT og 5G.
- Har ambisjonen om å øke andelen av grønne energikilder.
- Regummierer lastebildekk og har siden 2005 hatt eget industrianlegg til gjenvinning av dekk.
- Samler inn fra forhandlere til gjenvinning og produserer resirkulert karbon svart, gummi, flytende resirkulert gummi og stålbånd. Årlig produksjonskapasitet på 26.000 megaton/Mt resirkulert gummi, 75.000 Mt flytende resirkulert gummi, 750 Mt stål og 2.000 Mt resirkulert karbon svart.
- Har redusert energiforbruket på produksjon av personbildekk med 15% fra 2018 til 2025 og 21% for lastebildekk i samme periode.
- Omfattende bruk av solpaneler med en økning i installert kapasitet fra 55,4 MW i 2022 til 125,4 i 2025, 223% økning i solpanelgenerert strøm i samme periode og en besparelse på 196 prosent i CO2.
- Har følgende ambisjoner i forhold til bærekraftige råmaterialer i 2050: bred bruk av egenprodusert resirkulert karbon svart. Bruk av resirkulerte plastflasker, som i 2050 skal utgjøre 40% av alt polyestermateriale brukt. 80% naturgummi skal samme år være FCR-sertifisert, og det brukes alternativer til naturgummi. 40% av syntetisk gummi skal være biobasert og butadien fra plastavfall.
- 2030: bred bruk av silika fremstilt av avfallsprodukter fra risproduksjon.

- Selskapet har ikke utført dobbel vesentlighetsanalyse og arbeider ikke ut fra ESRS-standarder og andre prinsipper, som det er lagt opp til i EU.

6.5B SOCIALT

Leverandør 1:

- Leverandøren har med sin 2024-rapport fullt implementert ESRS S1-kravene innen CSRD-rammeverket. Gjennom vesentlighetsanalyser, regelmessig medarbeiderdialog og styringsstruktur i toppledelsen, rapporterer de på alle nøkkeltemaer – fra helse og sikkerhet til opplæring, likestilling og arbeidsvilkår – slik ESRS S1 stiller krav om.
- Arbeidsmiljø og sikkerhet: leverandøren har et mål om null arbeidsrelaterte ulykker, og jobber kontinuerlig med HMS-tiltak.
- Leverandøren er aktivt engasjert i aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter for å identifisere, forebygge og redusere mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter i sin virksomhet og forsyningskjeder. Denne forpliktelsen gjenspeiles i deres retningslinjer, som krever at leverandører gjennomfører aktsomhetsprosesser og samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Selskapet har også bindende adferdsregler og overvåkingssystemer for å sikre samsvar og håndtere identifisert risiko.
- Lokal verdiskaping: leverandøren bidrar til lokale samfunn gjennom opplæring, partnerskap og støtteordninger, spesielt i regioner hvor vi har produksjon.
- Leverandøren er deltaker i FNs Global Compact, og er

dermed forpliktet til å samkjøre sin drift og strategier med ti universelt aksepterte prinsipper innen menneskerettigheter, arbeidskraft, miljø og antikorrupsjon. Selskapet har vært deltaker siden 2012.

Leverandør 2:

- Selskapet har innført ESRS S1-kravene i sin 2024 CSRD-rapport, etter grundig opplæring og materialitetsanalyse. De rapporterer nå om helse og sikkerhet, opplæring, mangfold, lønn og sosial dialog, og har styringsmekanismer på plass via konsernets bærekraftsstyringskomité.
- Leverandøren har implementert ISO 45001 for å sikre et trygt og sunt arbeidsmiljø for sine ansatte. De integrerer det med sitt eksisterende styringssystem.
- Siden 2005 har leverandøren arbeidet med å fremme en inkluderende kultur der mangfold respekteres og verdsettes. Selskapet bekrefter sterkt prinsippet om like muligheter og behandling for alle sine ansatte i alle faser av karrieren, samt sitt engasjement mot alle former for diskriminering.
- Leverandøren implementerer aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter for å identifisere, forebygge og redusere potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter i sin virksomhet og verdikjede. Dette innebærer å vurdere risikoer, integrere menneskerettighetsprinsipper i forretningspraksis og samarbeide med interessenter for å håndtere identifiserte problemer. Michelins tilnærming er i samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og

inkluderer spesifikke tiltak for oppkjøp, joint ventures og leverandørrelasjoner.

- Selskapet har vært undertegnet FNs Global Compact siden 2010, noe som demonstrerer sin langsiktige forpliktelse til bærekraftig og ansvarlig forretningspraksis. Ved å tilpasse seg de ti prinsippene i FNs Global Compact. Som en del av denne forpliktelsen publiserer selskapet en årlig melding om fremgang (COP), som beskriver hvordan selskapet integrerer disse prinsippene i sine strategier, drift og kultur.

Leverandør 3:

- Selskapet har omfattende retningslinjer og prosedyrer på det sosiale området, inkludert sikring av menneskerettigheter med en global menneskerettighetspolitikk.
- Retningslinjene dekker følgende områder: forbud mot tvangsarbeid, kontraktarbeid, tvangsarbeid, slaveri og barnearbeid, skape trygge arbeidsplasser, anerkjenne og respektere foreningsfrihet og rapportere bekymringer og avhjelping.
- Ansatte kan klage over kritikkverdige forhold gjennom en døgnåpen hotline.
- Selskapet har tredjeparter som hjelper med å avdekke risikoer og muligheter, og selskapet forbereder seg på CSDDD i EU (Corporate Sustainability Due Diligence Directive).
- Har en politikk for ansvarlig drift og er ISO 45001-sertifisert, og ansatte får kontinuerlig opplæring i HMS.
- Selskapet har et program for medarbeidervelferd med fire fokusområder, frivillige initiativer for å fremme trivsel og sunn livsstil, og sponser treningsøkter og aktiviteter som skal fremme helse.

- Tilbyr deltakelse i frivillig engasjement i veldedige programmer for å fremme tre fokusområder: sikker mobilitet, karrierehjelp til studenter og bærekraft. I tillegg innsamlingskampanjer hvor midler samles inn til veldedige formål. Det er fastsatt mål om blant annet engasjement og deltakelse.

Leverandør 4:

- Ingen saker med brudd på menneskerettigheter i 2023-2024 og null fatale arbeidsulykker fra 2022-2024
- Nye leverandører velges ut fra sosiale og miljørelaterte kriterier.
- 25% kvinner er med i styret.
- Har klagemekanismer som skal bidra til å sikre overholdelse av selskapets Code of Conduct for å støtte en kultur med fokus på lovoverholdelse for både interne og eksterne interessenter, inkludert i forhold til menneskerettigheter og korrupsjon.
- Har en Code of Conduct og manual til leverandører, som også forventes å bli videreført i leverandørenes verdikjeder.
- Har en varslingspolitikk som garanterer anonymitet.
- Retningslinjer utarbeidet på følgende områder: Etik, gjennomskiktighet og ansvarlighet, adferdskodeks, kundeforhold, miljø, helse og sikkerhet, medarbeidervelferd, inkluderende vekst og rettferdig utvikling, forretningskontinuitet, arbeids- og menneskerettigheter, interessentforhold, bærekraftig utvikling, mangfold og inkludering, tilsynsmekanisme og varslingspolitikk, forebygging av seksuell trakassering.

Leverandør 5:

- Følger ESRS-standardene med fokus på ESRS S2 og S4.
- Har 33,3% kvinner i styret.
- Arbeider med due-diligence prosesser i verdikjeden, som også skal fremme bærekraft.
- Har retningslinjer og prosedyrer for å sikre respekt for menneskerettigheter i verdikjeden, mangfold, likestilling og inkludering, HMS, og sikkerhet og ordentlige arbeidsforhold samt mobbing og trakassering.
- Det finnes en anonym varslingsordning.
- Leverandøren stiller også krav til sine leverandører om å sikre effektive klagemekanismer, motvirke barnearbeid og moderne slaveri, sikre lik behandling og forebygge diskriminering, ordentlige arbeidsforhold, rett til organisering og kollektive lønnsforhandlinger samt beskyttelse av minoriteter og urfolk.
- En ekstern part brukes til å undersøke selskapets prestasjoner.
- Lokalsamfunn og andre aktører støttes gjennom veldedighet og støtter flere forskningsprosjekter.
- Er ISO 45001-sertifisert.

Leverandør 6:

- Foretok due diligence risikoanalyse i 2023 i forhold til menneskerettighetsrisikoer i hele selskapets verdikjede og identifiserte nøkkelrisikoer.
- Gjennomfører menneskerettighetsvurderinger for å identifisere risikoer og oppfylle ansvar i henhold til ILO-retningslinjer og Sør-Koreas menneskerettighetskommisjon.

- Har gjennomført treningsøkter i ubevisste bias mot kvinner i 2023 samt trening i å engasjere kvinner og styrke mangfold og inkludering.
- Organisasjonsundersøkelse sendt ut for andre gang i 2023 for å forbedre organisasjonens kultur.
- Har i 2024 innført et nytt evalueringstiltak som skal bidra til at selskapet ansetter flere ansatte som har nådd pensjonsalderen og sikrer lik evaluering.
- Har videre fokus på å inkludere ansatte med funksjonshemming i arbeidsstyrken.
- Jobber med å redusere lønnsforskjellen på tvers av kjønn.
- Jobber med å sikre bedre balanse mellom arbeid og privatliv – inkludert for å sikre bedre forhold for ansatte med barn og permisjonsforhold for fedre.
- Det gjennomføres en medarbeiderundersøkelse to ganger i året for å øke medarbeidertilfredsheten.
- Forplikter seg til å sikre at det ikke forekommer brudd på menneskerettigheter eller konfliktmineraler ved innkjøp hos leverandører.
- Har vedtatte retningslinjer for sikring av menneskerettigheter, anti-svindel samt Code of Conduct og anonymt varslingsystem samt prosedyrer for å ettergå leverandører.
- Har hatt en varslingsordning med anonym rapportering siden 2006.

Leverandør 7:

- Er del av Target Gender Equality i UN Global Compact, som søker å fremme likestilling og større representasjon av kvinner i lederstillinger.

- Har et fastsatt mål om å nå over 10% kvinner i ledelsen innen 2030.
- Arbeider med mangfold, likestilling og inkludering og måler andelen kvinnelige ansatte, kvinnelige ledere, utlendinger i arbeidsstyrken, eldre ansatte samt personer med funksjonshemming.
- Arbeider på flere fronter for å sikre gode arbeidsforhold og medarbeidertilfredshet med fleksible arbeidstidsordninger og medarbeidertilfredshetsmålinger med fastsatte mål og datapunkter.
- Samarbeider med fagforeninger og gjennomfører kollektive lønnsforhandlinger hvert annet år.
- Følger FNs prinsipper for virksomhetsdrift, menneskerettigheter og de grunnleggende konvensjonene fra den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO).
- Har retningslinjer for å beskytte marginaliserte grupper og respekterer deres rettigheter i henhold til FNs erklæring om urfolks rettigheter.
- Har gjennomført undersøkelse om overholdelse av menneskerettigheter i 2023 og trener kontinuerlig ansatte for å sikre overholdelse av menneskerettigheter (4.039 ansatte i 2023).
- Har retningslinjer relatert til menneskerettigheter, leverandørens code of conduct, konfliktmineraler, HMS (basert på ISO 45001/KOSHA-MS standardene), forebygging av diskriminering og trakassering.
- Har klart formulerte krav til leverandører som en del av selskapets code of conduct, som skal sikre overholdelse av menneskerettigheter, forebygge diskriminering, sikre ordnede arbeidsforhold, foreningsfrihet og forhindre barnearbeid – med videre.

- Har en anonym varslingsordning for rapportering av kritikkverdige forhold. Det har vært 6 rapporteringer i 2023.
- Selskapet har en veldedig fond som støtter ulike prosjekter av humanitær interesse.
- Har innført en plan for sosiale bidrag med flere kampanjer, tiltak og handlinger som støtter opp om FNs bærekraftsmål nummer 1, 2, 3, 4, 10, 11, 13 og 15.

Leverandør 8:

- Overholder kravene til arbeidstid og arbeidsforhold, inkludert å motvirke barnearbeid, tvangsarbeid og beskytte urfolk.
- I henhold til siste undersøkelse utført av Amfori i 2024 er selskapet vurdert med ti A-nivåer, 1 B-nivå og to D-nivåer.
- Selskapet har ansattvalgte representanter.
- Det sosiale styringssystemet er ikke tilstrekkelig implementert og overtid forekommer.
- Flere andre områder hadde rom for forbedring på fabrikkene ifølge den undersøkende parten fra Amfori, som vil medføre oppfølging fra NDI-konsernet for å sikre at det er blitt iverksatt tiltak for å forbedre forholdene.

6.5C STYRING

Leverandør 1

- Leverandøren integrerer ESG-prinsipper (miljømessige, sosiale og styringsmessige forhold) i sin forretningsstrategi, med sikte på bærekraftig forretningspraksis og verdiskaping for alle interessenter
- Leverandøren har i sin 2024 CSRD-rapport fullt ut implementert ESRS G1, hvor de rapporterer om

selskapsstyring og anti-korrupsjonsmekanismer. ESG-styring er forankret i ledelsen, med definert rammeverk, risikoanalyse, interne kontroller og KPI-rapportering knyttet til forretningsetikk og compliance.

- Selskapet har en dedikert struktur for å implementere sine bærekraftsmål og sikre at de er integrert på tvers av alle ledelsesnivåer.
- The remuneration of the Executive Board members is aligned with the long-term and sustainable development of the company. The Executive Board and global managers are measured against the achievement of sustainability goals based on our sustainability ambitions.
- SPOTT-lederskap: har rangert #1 blant 30 naturlig gummi-selskaper i SPOTT i både 2024 (80,9 %) og 2025
- Eneste store dekkprodusent som offentlig beviser. avskogingsfrie gummikjeder (9 % av leverandørkjeden).
- Den oppdaterte "Sustainable Purchasing Policy" (mars 2025) stiller tydelige klimakriterier i leverandørkjeden.
- Omfattende politikker, der dekker alle en lang rekke relevante områder i forhold til corporate governance og arbejder langt ut i leverandørkæden.

Leverandør 2

- Leverandørens ESG-strategi er dypt integrert i kjernevirksomhetens mål. Selskapet sikter mot bærekraftig vekst ved å balansere menneskelige, økonomiske og miljømessige hensyn, med fokus på å redusere sitt miljøavtrykk og fremme samfunnsansvar.
- Selskapet benytter ESRS G1 i sin første CSRD-rapport fra mai 2025 som rammeverk for åpenhet om

selskapets politikk og praksiser innen etikk, compliance, leverandørstyring, korrupsjonstiltak, lobby og betalinger.

- Leverandøren har en robust ESG-styringsstruktur, inkludert et representantskap og en ikke-administrerende komplementar, som sikrer kompetent og effektiv ledelse i samsvar med selskapets verdier. Selskapet har også en etisk kodeks som skisserer prinsipper for forretningsetikk, menneskerettigheter og miljøansvar.
- Rapporterer regelmessig på bærekraftsmål og ESG-fremgang i tråd med internasjonale standarder (GRI, TCFD).
- Har robuste systemer for å beskytte personopplysninger og sikre digital infrastruktur og datasikkerhet.

Leverandør 3:

- Dobbelt vesentlighetsanalyse utført i 2024, og selskapet overholder CSRD.
- Vesentlighetsanalyse utført i 2022, som er utarbeidet i samsvar med prinsippene for GRI vesentlighet.
- Datagrunnlaget er svært solid og skaper en høy grad av åpenhet i forhold til selskapets prestasjoner.
- Har mottatt utmerkelse i 2025 i konkurransen Worlds Most Ethical Companies som nominee.
- Er del av flere internasjonale organisasjoner: The Conference Board, World Council for Sustainable Development og Tire Industry Project, USTMA, ETMRA og ETRTO.
- Har en nedsatt gruppe, "Committee on Corporate Responsibility and Compliance" for å sikre at selskapet overholder alle gjeldende regler og utviser etisk adferd, også i forhold til ESG-området.

- Har generelt svært omfattende og grundig beskrevne retningslinjer og prosedyrer i forhold til etisk adferd, inkludert selskapets Business Conduct Manual og retningslinjer som omhandler respekt og sikring av overholdelse av menneskerettigheter, anti-korrupsjon, konkurranselovgivning, interessekonflikter, salg til regjeringer, politiske donasjoner og miljøbeskyttelse m.v.
- Har en fyldestgjørende Code of Conduct rettet mot leverandører, med fokus på overholdelse av alle lover relatert til ESG. Herunder: menneskerettigheter, HMS, miljø, konfliktmineraler, forretningsetikk, gaver og gratialer, anti-korrupsjon og bestikkelser og interessekonflikter.
- Krav om klagemekanismer hos leverandører og at de sikrer at alle deres leverandører og samarbeidspartnere overholder Code of Conduct.
- Er ISO 9001 og IATF 16949-sertifisert.
- Følger ikke ESRS-standardene i rapporteringen.
- Jobber med en ESG-innsats som tar utgangspunkt i FNs bærekraftsmål.
- Har en desentralisert styringsstruktur med uavhengige medlemmer som gjennomgår ESG-prestasjonsdata fire ganger årlig.
- Har et omfattende samarbeid med regionale og nasjonale interesse- og handelsorganisasjoner samt organisasjoner innen dekkindustrien, inkludert ETRTO.
- Har retningslinjer utarbeidet innen følgende områder: cybersikkerhet og databeskyttelse, antibestikkelser og anti-korrupsjon.
- Har søkt om opptak i GPSNR (Global Platform for Sustainable Natural Rubber).
- Mer enn 50% av leverandørens leverandører er ISO 14001 og ISO 45001-sertifisert, og selskapet oppfordrer leverandører til å bli ISO 14001-sertifisert.
- Jobber ikke ut fra ESRS-standardene og opplyser ikke om planer om å integrere ESRS og CSRD-direktivet i selskapets bærekraftsrapportering.

Leverandør 4:

- Har foretatt en vesentlighetsanalyse og identifisert risikoer og muligheter.
- Har en Code of Conduct.
- Selskapet har et omfattende datagrunnlag og åpenhet om data og ESG-målepunkter.
- Ingen saker i 2024 med bestikkelser, interessekonflikter mot styret og ansatte, korrupsjon som involverer ledelse, ansatte eller forretningspartnere, og ingen saker med databrudd de siste to årene.
- Alle fabrikker har vært ISO 9001-sertifisert siden 2015

Leverandør 5:

- Har vært medlem av UN Global Compact siden 2015.
- Gjennomførte i 2023-2024 en dobbel vesentlighetsanalyse.
- Følger ESRS-standardene med fokus på ESRS G1.
- Har en utførlig plan for involvering av en bred rekke av interne og eksterne interessentgrupper.
- Har en omfattende mengde av retningslinjer og prosedyrer som relaterer seg til.
- Vurderes som moden i forhold til ESG-datagrunnlag og sikring av åpenhet.

- Er medlem av flere internasjonale organisasjoner, inkludert ETRTO og ETRMA.
- Er ISO 9001-sertifisert.

Leverandør 6:

- Mål om 100% implementering av risikoanalyser for alle primære leverandører.
- Har foretatt en grundig undersøkelse av selskapets påvirkning på miljøet og samfunnet.
- Selskapet rapporterer ennå ikke i henhold til de europeiske ESRS-standardene, men har foretatt vesentlighetsanalyser som ligger tett på den europeiske dobbelte vesentlighetsanalysemetodikken.
- Det er uklarerheter om selskapets forståelse av åpenhetsloven, som må ettergås.
- Er ISO 9001 samt IATF 16949-sertifisert (i 2023 og 2024, henholdsvis).

Leverandør 7:

- Har foretatt dobbel vesentlighetsanalyse og en omfattende mengde datapunkter på ESG.
- Har innført en bærekraftig ledelseskomité i 2023, som med godkjenning av styret er det øverste beslutningsorganet i selskapet.
- Er medlem av UN Global Compact.
- Har generelt en stor og omfattende mengde

av utførlig beskrevne retningslinjer og prosedyrer i forhold til en stor mengde relevante ESG-områder.

- I tillegg til de beskrevne retningslinjene, har selskapet også en IT-sikkerhetspolitikk med fastsatt mål om null sertifiseringsrate i informasjonssikkerhetshendelser samt en donasjons- og sponssorpolitikk.
- Har utarbeidet en etisk ledelsespolitikk og etisk kodeks, som ledelse og ansatte trenes i. Ansatte trenes i tillegg i lovoverholdelse.
- En integrert risikostyringsledelsesstruktur håndterer risikoer som også måles i Key Risk Indicators.
- Har forpliktet seg til å trene ledelsen i etisk adferd og oppnå sertifisering i forhold til anti-korrupsjon og compliance management.
- Det føres tilsyn med styret av en revisjonskomité, og ikke-utøvende direktører trenes i ESG – inkludert kjennskap til ESG-trender, reguleringer og strategier for å implementere ESG i selskapets ledelse.

Leverandør 8:

- Sertifisert Amfori/BSCI og sikrer åpenhet for NDI Norge med deling av resultatene av Amfori-revisjonen.
- Selskapet opplyser at det har en Code of Conduct og alle relevante retningslinjer som NDI-konsernet etter-spør.

7. VURDERING OG KONKLUSION

På bakgrunn av analysen av selskapets leverandører vurderes den samlede risikoen for brudd på Åpenhetsloven som relativt lav. Det vurderes også at det ikke er overhengende risiko for brudd på andre relevante europeiske og nasjonale lover.

Konsernet vil prioritere én leverandør blant dekkleverandørene, hvor det har vært mangler som krever oppfølging. Konsortiet vil også følge opp og kreve svar

på undersøkelsene fra de tre leverandørene som ikke har svart i første omgang.

Konsernet vil i tillegg arbeide med å systematisere og organisere innsatsen for å skape en enda mer ansvarlig drift av selskapet i tråd med konsortiets overordnede bærekraftspolitikk og strategiske bærekraftsmål, hvor Åpenhetsloven inngår som en naturlig del.



ÅPENHETSRAPPORT

NDI Norge AS 2025

Transaksjon 09222115557550939886



Signert TSA, RK, PK, BK

2025_0618A
Åpenhetsrapport

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557550939886

Dokument

2025_0618A_NDI_Åpenhetsrapport_FINAL

Hoveddokument

32 sider

Initiert 2025-07-01 09:43:40 CEST (+0200) av Alf Grytdal (AG)

Ferdigstilt 2025-07-02 13:04:25 CEST (+0200)

Initiativtaker

Alf Grytdal (AG)

NDI Norge AS

agy@ndi-no.com

+4791328405

Underskriverne

Torbjørn S. Aune (TSA)

NDI Norge AS

tau@ndi-no.com

+4791752945

Signert 2025-07-01 10:11:05 CEST (+0200)

Rene Kristensen (RK)

NDI Norge AS

rkr@ndi-dk.com

+4529990413

Signert 2025-07-01 10:50:46 CEST (+0200)

Peter Kjær (PK)

NDI Norge AS

pkja@ndi-dk.com

+4529990417

Signert 2025-07-01 09:48:41 CEST (+0200)

Benny Kristensen (BK)

NDI Norge AS

bkr@ndi-dk.com

+4540387100

Signert 2025-07-02 13:04:25 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

